

МЕНАЏМЕНТ ЉУДСКИХ РЕСУРСА У УПРАВЉАЊУ ВАНРЕДНИМ СИТУАЦИЈАМА - Спецификација предмета

Студијски програм: Управљање ванредним ситуацијама		
Назив предмета: Менаџмент људских ресурса у управљању ванредним ситуацијама		
Наставник/наставници: Весна М. Николић		
Статус предмета: Изборни	Шифра предмета:	19.MUVS06
Број ЕСПБ: 5		
Услов: -		
Циљ предмета Упознавање основних теоријских питања менаџмента људских ресурса и специфичности њихове примене у систему управљања ванредним ситуацијама; Развој компетенција за стручне интервенције на подручју менаџмента људских ресурса у организацији у кризним и ванредним условима; Стицање знања и способности за ефикасно деловање ради развоја људских ресурса, обуке и тренинга за ванредне ситуације; Развој критичког промишљања различитих аспеката менаџмента људских ресурса и сагледавање могућности за иновативне приступе у систему управљања ванредним ситуацијама.		
Исход предмета - Поседовање развијеног система знања о савременим концепцијама, стратегијама, процесима и могућностима менаџмента људских ресурса у функцији управљања ванредним ситуацијама; - Разумевање и сагледавање свих фаза процеса менаџмента људских ресурса у непосредној вези са процесима заштите и безбедности радне и животне средине који ће омогућити остваривање стратешки постављених безбедносних циљева у управљању ванредним ситуацијама (нпр. планирање, регрутација или мобилизација одговарајућих ресурса уз праву комбинацију искуства, вештина и знања у управљању ванредним ситуацијама итд); - Развијене компетенције - знања и способности за ефикасно деловање ради развоја људских ресурса, образовања, обуке и тренинга за ванредне ситуације; - Развијене компетенције - знања и способности за управљање тимовима, комуникацију и управљање конфликтима у кризним и ванредним условима; - Оспособљеност за примену политике менаџмента људских ресурса у складу са оперативним захтевима, регулативом и међународним препорукама у области смањивања ризика од катастрофа и управљања ванредним ситуацијама;		
Садржај предмета Теоријска настава Менаџмент људских ресурса (МЉР) као наставна и научна дисциплина (појам, предмет, циљеви, активности, фактори, развој); Потреба и значај МЉР у систему управљања ванредним ситуацијама - субјекти система за смањење ризика од катастрофа и управљање ванредним ситуацијама у националним и међународним оквирима; МЉР у организацији у кризним и ванредним условима (руковођење, управљање, командовање – појмови и дистинкције; основне поставке кризног менаџмента); Стратегијско управљање људским ресурсима: појам, циљеви, типови стратегије, формулисање стратегије и стратешких смерница усмеравања и ангажовања људских ресурса у управљању ванредним ситуацијама; Анализа, дизајн и редизајн рада (са аспекта ризика, опасности, штетности и безбедности у радној и животној средини); Планирање, регрутација и селекција; Развој, обука, тренинг, управљање знањем за ванредне ситуације; Оцењивање успешности, награђивање и мотивација; Тимови и тимски рад у ванредним ситуацијама (штабови за ванредне ситуације); Кризна комуникација и управљање конфликтима; Рањивост и подизање свести и отпорности заједнице на катастрофе и ванредне ситуације; Безбедносни изазови и претње и менаџмент људских ресурса у будућности.		
Практична настава Аудиторне вежбе које прате теоријску наставу, презентација и одбрана семинарских радова који се односе на актуелна питања менаџмента људских ресурса и проблеме њиховог развоја са аспекта безбедности и управљања ванредним ситуацијама; Анализа студија случаја и иновативних приступа менаџмента људских ресурсима на различитим примерима у националном и међународном контексту.		

Литература

- [1.] Николић Весна (2019). *Менаџмент људских ресурса – скринта*. Ниш: Факултет заштите на раду у Нишу.
- [2.] Tancredi Nicholas. 2013). *Emergency & Crisis Management in Human Resource Management & Development*. IFPO. https://www.ifpo.org/wp-content/uploads/2013/08/Tancredi_Emergency_Management.pdf
- [3.] Гаљак Мирјана, Николић Весна (2019). *Менаџмент у заштити*. Лепосавић: Висока техничка школа струковних студија.
- [4.] Николић Весна, Анђелковић Бранислав (2018). *Систем безбедности и заштите & Развој људских ресурса и управљање знањем*, (одређ. поглавља). Ниш: Универзитет у Нишу, Факултет заштите на раду у Нишу.
- [5.] Николић Весна, Живковић Ненад (2017). *Безбедност радне и животне средине, ванредне ситуације и образовање*, (одређ. поглавља). Ниш: Универзитет у Нишу, Факултет заштите на раду.

Број часова активне наставе (недељно)

Предавања	2	Аудиторне вежбе	2	Други облици наставе		СИР	-	Остали часови	-
-----------	---	-----------------	---	----------------------	--	-----	---	---------------	---

Методе извођења наставе

Метода предавања, разговора и дискусије, демонстрације, студије случаја, консултације

Оцена знања (максималан број поена 100)

Предиспитне обавезе	Поена	Испит	Поена
активност у току предавања	5	усмени испит (теоријски део испита)	40
активност у току вежби	5		
колоквијум 1	15		
колоквијум 2	15		
семинарски рад	20		